



دستور جلسه شماره (1)
عنوان: تهیه الگوی شناورسازی تعطیلات واحدهای صنعتی و حضور نیروی کار بخش خصوصی برای مدیریت انرژی (برق، گاز و آب)
مرجع طرح موضوع: دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی
تاریخ برگزاری جلسه: ۱۴۰۴/۰۷/۲۲ سه شنبه
تعداد صفحات دستور جلسه: ۲ صفحه
شرح موضوع: انرژی از جمله عوامل پیشرفت و توسعه کشورها به شمار می رود، به طوری که کمبود منابع (قطعی برق، آب و گاز) حتی در بازه‌های کوتاه مدت اثرات مخربی بر اقتصاد منطقه یا کشور وارد خواهد کرد. ایران با داشتن ۶۸ نوع ماده معدنی، ۳۷ میلیارد تن ذخایر اثبات شده و بیش از ۵۷ میلیارد تن ذخایر بالقوه با ارزشی بیش از ۸۰۰ میلیارد دلار در میان ۱۵ کشور بزرگ غنی از مواد معدنی قرار داشته و در سال‌های اخیر توانسته است حدود ۳۰ درصد از سرمایه‌گذاری‌های انجام شده در کشور را به خود اختصاص دهد. با این وجود، در سال‌های اخیر کمبود منابع به خصوص قطعی برق به یکی از موانع توسعه کسب و کارها تبدیل شده است^۱. در این راستا در تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۰۲ پیش جلسه‌ی کارشناسی با حضور نمایندگان معاونت روابط کار وزارت کار، معاونت صنایع عمومی وزارت صمت، کمیسیون‌های صنعت، کار و تامین اجتماعی، صنایع غذایی اتاق ایران و مرکز پژوهش‌های اتاق برگزار گردید، در این جلسه ابعاد مختلف موضوع به بحث و تبادل نظر گذاشته شد و موارد ذیل بیان گردید ۱. به تقاضای واحدهای تولیدی که قطع برق (گاز)، پیوستگی تولید آن‌ها را تحت الشعاع قرار داده و به ظرفیت مجدد رسیدن واحد به سهولت امکان‌پذیر نیست، مدل ((۱۲ روز پیوسته در ۳ ماه)) جایگزین مدل ((یک روز در هفته)) گردد تا این واحدها بتوانند در دوران قطع برق تعطیلات تابستانی (و دوران قطع گاز تعطیلات زمستانی) خود را اعمال نمایند، بر این اساس شرکت توانیر (شرکت ملی گاز) می‌تواند تعهد واحدهای یاد شده به قطع برق (گاز) در بازه اعلامی را راستی آزمایی نماید. ۲. چنانچه در فصل گرم (فصل سرد) واحدها جهت جبران عقب افتادگی تولید ناشی از قطع برق (گاز)، ناچار به فعال نمودن واحد در روز جمعه گردند، محاسبه حقوق و مزایا مشمول تعطیل کاری نگردد. البته این موضوع با در نظر گرفتن ماده ۲۶۲ قانون کار و اصلاح ماده ۶۳۳ قانون کار امکان پذیر خواهد بود ۳. تخصیص سوخت مایع مورد نیاز دیزل ژنراتورهای واحدهای تولیدی بر مبنای قبوض برق کارخانه، به میزان معادل با کیلو وات ساعت برق قطع شده، بدون اخذ تعهد محضری از مدیر عامل واحد تولیدی صورت گیرد. ۴. هوشمندسازی کنتورهای حامل انرژی نظیر (آب، برق و گاز) به جهت بهینه سازی و کنترل نحوه مصرف واحدهای تولیدی در دستور کار عملیاتی قرار گیرد.

^۱ گزارش مروری بر خسارات ناشی از خاموشی برق بر روی بخش معدن و صنعت تهیه شده در خانه صنعت، معدن و تجارت

^۲ هر گونه تغییر اساسی در شرایط اصلی کار نظیر مزد، محل انجام کار، نوع کار از طرف کارفرما که برخلاف عرف و معمول کارگاه یا محل باشد تغییر عمده محسوب میشود و نیازمند

موافقت کتبی اداره کار و امور اجتماعی محل است

۳ روز جمعه، روز تعطیل هفتگی کارگران با استفاده از مزد می‌باشد



قوانین و مصوبات مربوطه با موضوع:

ماده ۶۲ قانون کار : روز جمعه، روز تعطیل هفتگی کارگران با استفاده از مزد می‌باشد.

تبصره ۱ - در امور مربوط به خدمات عمومی نظیر آب، برق، اتوبوسرانی و یا در کارگاه‌هایی که حسب نوع یا ضرورت کار و یا توافق طرفین، به‌طور مستمر روز دیگری برای تعطیل تعیین شود همان روز در حکم روز تعطیل هفتگی خواهد بود و به هر حال تعطیل یک روز معین در هفته اجباری است.

کارگرانی که به هر عنوان به این ترتیب روزهای جمعه کار می‌کنند، در مقابل عدم استفاده از تعطیل روز جمعه ۴۰٪ اضافه بر مزد دریافت خواهند کرد.

تبصره ۲ - در صورتی که روزهای کار در هفته کمتر از شش روز باشد، مزد روز تعطیل هفتگی کارگر معادل یک ششم مجموع مزد یا حقوق دریافتی وی در روزهای کار در هفته خواهد بود.

تبصره ۳ - کارگاه‌هایی که با انجام ۵ روز کار در هفته و ۴۴ ساعت کار قانونی کارگران‌شان از دو روز تعطیل استفاده می‌کنند، مزد هر یک از دو روز تعطیل هفتگی برابر با مزد روزانه کارگران خواهد بود.

ماده ۲۶ قانون کار : هر گونه تغییر اساسی در شرایط اصلی کار نظیر مزد، محل انجام کار، نوع کار از طرف کارفرما که برخلاف عرف و معمول کارگاه یا محل باشد تغییر عمده محسوب می‌شود و نیازمند موافقت کتبی اداره کار و امور اجتماعی محل است

مشکلات مطروحه و پیامدهای مربوط

۱. به گفته فعالان بخش خصوصی، قطعی برق در شهرک‌های صنعتی مشکلات عدیده و خسارات جبران‌ناپذیری را وارد می‌کند به‌طور مثال راه‌اندازی و خاموش کردن بسیاری از صنایع، یک روز زمان می‌برد حال اگر ۲۴ ساعت برق این صنایع قطع شود با فرآیند اورهال شدن و فرسودگی تجهیزات مواجه می‌شوند.

۲. قطع شدن برق در فصل گرم سال علاوه بر پایین آوردن راندمان کارکنان صنایع، کارفرما را با مشکل پرداخت حق و حقوق تعطیل کاری مواجه می‌کند. (به دلیل انجام فعالیت در روز تعطیل)

۳. به صاحبین صنایع پیشنهاد دوگانه سوز شدن داده شده است و ایشان اقدام به خرید گازوئیل نموده‌اند اما در قبال آن باید تعهد محضری امضا کنند که در شأن یک سرمایه‌گذار و تولیدکننده کشور نمی‌باشد همچنین به گفته ایشان گاهی کمتر از مقدار در نظر گرفته شده گازوئیل دریافت نموده‌اند.

۴. صنعت مولدترین بخش اقتصاد کشور است اما بیشترین هزینه و خسارات را نیز متحمل می‌شود.

۶. عدم اجرایی شدن ماده ۲۵ قانون بهبود محیط کسب و کار و جبران خسارت واحدهای صنعتی ناشی از قطع انرژی

پیشنهادهای:

- ۱- اصلاح ماده ۶۲ قانون کار در خصوص تعطیل کاری و مستثنی کردن واحدهای تولیدی از افزایش پرداخت ۴۰ درصدی حق الزحمه که بعلت قطعی برق، گاز و آب مجبور به فعالیت در روز جمعه هستند.
- ۲- بهینه سازی مصرف انرژی (آب، برق و گاز) از طریق هوشمندسازی کنتورها
- ۳- تهیه الگوی شناورسازی تعطیلات واحدهای صنعتی و حضور نیروی کار بخش خصوصی برای مدیریت انرژی (برق، گاز و آب)