



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
ماده ۱	<p>ماده ۱- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند:</p> <p>الف- مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.</p> <p>ب- مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد .</p> <p>تبصره: مشمولین قانون «نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷ و اصلاحات بعدی آن» و همچنین مشمولین قانون «حفاظت در برابر اشعه - مصوب ۱۳۶۸» تابع قوانین و مقررات مربوط خواهد بود.</p>	<p>ماده ۱ بدون تغییر ، تبصره ۱ اصلاح و تبصره ۲ ۳ به ماده ۱ اضافه گردید.</p>	<p>ماده ۱- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند:</p> <p>الف- مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.</p> <p>ب- مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد .</p> <p>تبصره ۱: کارگران موضوع قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور؛ مصوب ۱۳۶۷ و اصلاحات بعدی آن وقانون حفاظت در برابر اشعه - مصوب ۱۳۶۸ که شاغل در دستگاههای اجرایی (وزارتخانه</p>	<p>- با وجود قوانین خاص این پیشنهاد تأکیدی است.</p> <p>- باتوجه به اینکه بیمه پردازان تامین اجتماعی شمولیت سایر قوانین از جمله مدیریت خدمات کشوری بعضاً" تقاضای بررسی سخت و زیان آور بودن شغل در کمیتهها را دارند ، تبصره ۱ اضافه گردید.</p> <p>- در مناطق آزاد تجاری و صنعتی و ویژه اقتصادی قانون خاصی در این خصوص تدوین نگردیده است ، لذا از قوانین سرزمین اصلی تبعیت میگردد.</p>	<p>ظفری، نماینده وزارت بهداشت: در ارتباط با تبصره ۱ و ۲ پیشنهادی در ماده ۱ باید گفت که این پیشنهاد با تبصره ۱ ماده ۱ آیین نامه موجود در تناقض است. ما یکسری قوانین مادر داریم که با تبصره ۲ پیشنهادی، ما آن قوانین مادر را نقض می کنیم. به طور مثال رفتگران شهرداری ها که از مشاغل گروه ب است و آوردن این تبصره قوانین مادر را از بین می برد. لازم به ذکر است وزارت بهداشت متولی سلامت می باشد. چند درصد از فعالان بخش خصوصی در قانون کار می باشند. ۱۲۰ هزار نیروی شرکتی که در بخش ایمنی هستند که با این تبصره از مشمولیت قانون حفاظت اشعه خارج و مشمول قانون کار می شوند. بحث ما کلیت صندوق نمی باشد. اگر با تصویب این</p>



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
			<p>ها، موسسات و شرکت های دولتی، شهرداریها، بانک ها و سازمان هایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است) میباشند، درمورد بازنشستگی پیش از موعد درمشاغل سخت و زیان آور مشمول این آئین نامه خواهند بود واجرای این تبصره درمورد نیروهای مسلح منوط به اذن مقام معظم فرماندهی کل قوا می باشد.</p> <p>تبصره ۲: کلیه بیمه شدگانی که در طی اشتغال توامان تابع قوانین کار و تامین اجتماعی باشند، مشمول مقررات این آئین نامه خواهند بود.</p> <p>(وزارت بهداشت مخالف)</p> <p>تبصره ۳: مناطق آزاد تجاری و صنعتی و ویژه اقتصادی شمول این آئین نامه میباشند.</p>		<p>تبصره، شکایات در دیوان عدالت اداری افزایش می یابد تصویب نکنید و اگر کاهش می یابد تصویب کنید و از نظر حقوقی بررسی انجام شود.</p>
	<p>ماده ۲ - تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن گروه «الف» و گروه «ب» حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکلهای، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت،</p>	<p>درماده ۲ بعد از بازرسان کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و</p>	<p>ماده ۲ - تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن گروه «الف» و گروه «ب» حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکلهای، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت،</p>	<p>نظر به اینکه تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی است برای تهیه گزارش شرایط کار کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تامین اجتماعی اضافه گردید.</p>	<p>ماده ۲ آیین نامه پیشنهادی: سیف آقایی، نماینده وزارت بهداشت: وزارت بهداشت به استناد قوانین کار مخالف می باشد. مواد ۱۰۰ و ۱۰۵ قانون کار، ماده ۱۰ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور که قانونگذار برای ورود کارشناس سازمان</p>



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
<p>ماده ۲</p>	<p>کار و امور اجتماعی و با تایید توسط کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی موضوع این آیین نامه انجام می گیرد.</p> <p>تبصره: در موارد مشمول بند «الف» ماده (۱) این آیین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهار نظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و با سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یاد شده است.</p>	<p>کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تامین اجتماعی اضافه گردید و تبصره به تبصره ۱ بدین شرح اصلاح و ۵ تبصره به ماده ۲ اضافه گردید.</p>	<p>درمان و آموزش پزشکی ، بازرسان کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تامین اجتماعی با تایید توسط کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی موضوع این آیین نامه انجام می گیرد. <u>وزارت بهداشت مخالف</u></p> <p>تبصره ۱: در موارد مشمول بند «الف» ماده (۱) این آیین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهار نظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ، مراکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی و یا سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یاد شده است. <u>وزارت بهداشت مخالف</u></p> <p>تبصره ۲: بررسی درخواست های مشاغل گروه الف فاقد گزارشات آلاینده سنجی قابل طرح در کمیته ها نمی باشند.</p> <p>تبصره ۳: تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده (۱) صرفاً از طریق شورای عالی حفاظت فنی صورت می پذیرد.</p>	<p>- نظر به اینکه در آیین نامه ماده ۵۲ قانون کار مراکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی که دارای سوابق بیش از ۵۰ سال می باشد برای اندازه گیری و آلاینده سنجی پیش بینی شده ، متن مذکور اضافه گردید.</p> <p>- به منظور دقت بیشتر در صدور آرا و ایجاد وحدت رویه در کمیته های بررسی مشاغل سخت و زیان آور استانی و همچنین خارج نمودن کارگاه از سخت و زیان آوری تبصره ها اضافه گردید.</p>	<p>تامین اجتماعی به کارگاه اختیاراتی را پیش بینی نکرده است. به استناد ماده ۱۰۰ قانون کار، بازرسان کار و کارشناس بهداشت کار، کارت بازرسی دریافت می کنند و اجازه ورود به کارخانه را دارند که این کارت با امضای وزیر کار و وزیر بهداشت می باشد .</p> <p>همچنین در آیین نامه استخدام بازرسان و بهداشت کار نیز پیش بینی برای ورود تامین اجتماعی نشده است.</p> <p>ظفری، وزارت بهداشت: ما در کنار وزارت کار به عنوان متولی سلامت هستیم و تولید با این وزارتخانه است و چارچوبها را مشخص می کند. کارشناسان سازمان تامین اجتماعی برای اینکه اجازه ورود به کارخانه را داشته باشند باید از وزارت بهداشت اجازه بگیرند.</p> <p>فخاریان، نماینده دانشگاه علوم پزشکی تهران: در استان تهران تا حالا جلوی کسی گرفته نشده است که برای</p>



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
			<p>تبصره ۴: گزارشات آلاینده سنجی جهت تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل از تاریخ تهیه و تدوین گزارش ، حداکثر به مدت دو سال قابل استناد بوده مگر در مواردی که طی مدت مذکور گزارشات مبنی بر خروج مشاغل کارگاه از زمره مشاغل سخت و زیان آور به کمیته های استانی ارائه گردد.</p> <p>تبصره ۵: وزارت بهداشت، در مان و آموزش پزشکی مشاغلی را که استاندارد و حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا آن وجود ندارد را احصاء و هر ساله به شورای عالی حفاظت فنی ارائه و شورای مذکور آن را به کمیته های استانی ابلاغ می نمایند.</p> <p>تبصره ۶: در صورت ایمن سازی عوامل شرایط محیط کار به استناد بند ۱ جزء الف قانون توسط کارفرمایان، کمیته بدوی استانی بایستی پس از اخذ نظر کارشناسان موضوع ماده ۲ نسبت به خارج نمودن مشاغل یا کارگاه از سخت و زیان آوری از زمان سالم سازی اقدام نمایند.</p>	<p>دلایل توجیهی و توضیحات موافقان</p>	<p>دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان</p>
				<p>بازدیدها بروند. اینجا این سوال پیش می آید که چرا تامین اجتماعی باشد ولی نماینده کارگر و کارفرما نباشند؟</p> <p>تبصره ۱ ماده ۲ پیشنهادی: فخاریان، نماینده دانشگاه علوم پزشکی تهران: هر سازمان وظیفه ای دارد برای دادن صلاحیت یا گواهی های ایمنی. وزارت کار مگر به شرکت های بخش خصوصی گواهی نمی دهد. استانداردها و روشها مشخص است و اندازه گیری شرکتها هم دقیق است. وزارت بهداشت با دادن مجوز مشکلی ندارد و مرکز تحقیقات نیز باید مجوز از وزارت بهداشت بگیرد.</p> <p>سیف آقایی، وزارت بهداشت: در مورد قانون صحبت می کنیم که قانون گذار صدور مجوز را بر عهده وزارت بهداشت گذاشته است و مرکز تحقیقات در سطحی نیست که بخواهد مجوز بدهد. این موضوع طبق تبصره (۱) ماده واحده قانون اصلاح</p>	



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
					<p>ماده ۲ قانون وظایف و تشکیلات وزارت بهداشت است. براساس تبصره ۱ ماده ۱ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور است. تبصره ۱ ماده ۹۶ قانون کار و آیین نامه شرکت های خصوصی ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه ای می باشد که صدور مجوز با وزارت بهداشت است.</p>
ماده ۳	<p>ماده ۳- کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آیین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استاندارد های مشخص شده در قانون کار و آیین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند «الف» ماده (۱) را حذف و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضوع ماده (۸) ای آیین نامه برای بررسی و تایید گزارش نمایند.</p>	<p>ماده ۳ بدون تغییرماند و تبصره ۱ تبصره ۱ اصلاح و تبصره ۲ و ۳ به ماده اضافه گردید.</p>	<p>ماده ۳- کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آیین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استاندارد های مشخص شده در قانون کار و آیین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند «الف» ماده (۱) را حذف و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضوع ماده (۸) ای اضافه گردید.</p>	<p>- با عنایت به مصوبه شماره ۱۳۸۹/۶/۶ هیات وزیران و تکلیف ماده ۸۷ قانون کار و به منظور محیطی سالم و عاری از آلاینده گی از زمان شروع بهره برداری کارگاه با ایجاد سازوکار الکترونیکی تبصره ۲ و ۳ اضافه گردید.</p>	



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	تبصره: وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند.		<p>آیین نامه برای بررسی و تایید گزارش نمایند.</p> <p><u>تبصره ۱:</u> وزارتخانه های تعاون کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آیین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند.</p> <p><u>تبصره ۲:</u> کارفرمایان مکلفند در اجرای ماده ۸۷ قانون کار و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی، قبل از بهره برداری از کارگاه، گواهی لازم را از وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر رعایت ایمنی و بهداشتی محیط کار عاری از آلاینده های شغلی را اخذ نمایند. وزارت خانه های یاد شده بایستی از طریق سامانه الکترونیکی حداکثر ظرف مدت یک ماه مراتب رابه متقاضیان اعلام نظر نمایند. بدیهی است دستگاههای صادرکننده مجوز پس از ارائه گواهی لازم</p>		



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
			نسبت به صدور پروانه بهره برداری اقدام خواهند نمود. <u>تبصره ۳:</u> سامانه مذکور باید طوری طراحی گردد که به صورت برخط با سازمان تامین اجتماعی جهت ارائه کد کارگاهی مرتبط گردد. در مواردی که کارفرمایان بدون اخذ مجوزهای لازم نسبت به ایجاد کارگاه اقدام نمایند سازمان تامین اجتماعی مکلف است ضمن ارائه کد کارگاهی موقت، اطلاعات مربوط به کارگاه را از طریق سامانه جهت انجام اخذ گواهی های لازم به وزارت خانه های یادشده اعلام نماید.		
ماده ۴	ماده ۴ - کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز بهداشتی و درمانی مورد معاینه قرار داده و نتیجه را در پرونده های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تامین اجتماعی ارائه نمایند. تبصره ۱: تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد بر اساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می گیرد.	در ماده ۴ مراکز بهداشتی و درمانی به مراکز دارای صلاحیت معاینات شغلی تغییر یافت.	ماده ۴ - کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز دارای صلاحیت معاینات شغلی مورد معاینه قرار داده و نتیجه را در پرونده های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تامین اجتماعی ارائه نمایند. تبصره ۱: تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد بر اساس	- وزارت بهداشت اعلام نموده، مراکز بهداشتی و درمانی به مراکز دارای صلاحیت معاینات شغلی تغییر یافته است.	



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	<p>تبصره ۲: معاینات قبل از استخدام طبق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - انجام می‌گیرد.</p> <p>تبصره ۳: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (۲) جزء «الف» ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶)، مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ -، سازمان تأمین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده هزینه‌های وارده را مطابق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی از کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.</p>		<p>مقررات پیش‌بینی شده در قانون کار صورت می‌گیرد.</p> <p>تبصره ۲: معاینات قبل از استخدام طبق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - انجام می‌گیرد.</p> <p>تبصره ۳: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (۲) جزء «الف» ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶)، مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ -، سازمان تأمین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده هزینه‌های وارده را مطابق ماده (۹۰) قانون تأمین اجتماعی از کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.</p>		
ماده ۵	<p>ماده ۵ - به استناد تبصره (۱) ماده (۹۶) قانون کار، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (۴) این آیین‌نامه اعم از استخدام و ادواری اختصاصی و هرگونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستورالعمل و آیین‌نامه‌های جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.</p> <p>تبصره : وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات</p>	ماده ۵ بدون تغییر	<p>ماده ۵ - به استناد تبصره (۱) ماده (۹۶) قانون کار، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (۴) این آیین‌نامه اعم از استخدام و ادواری اختصاصی و هرگونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستورالعمل و آیین‌نامه‌های جاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.</p> <p>تبصره : وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام</p>		



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمان های ذی ربط بعمل آورد.		نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمان های ذی ربط بعمل آورد.		
ماده ۶	ماده ۶- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۲) بررسی و در صورت تایید، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند «الف» و «ب» ماده (۱) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آیین نامه به مراجع ذی ربط ابلاغ نماید در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آوری محیط کار در مشاغل بند «الف» ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید.	ماده ۶ بدون تغییر	ماده ۶- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۲) بررسی و در صورت تایید، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند «الف» و «ب» ماده (۱) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آیین نامه به مراجع ذی ربط ابلاغ نماید در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آوری محیط کار در مشاغل بند «الف» ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید.		
	تبصره: در صورتی که گزارش کارشناسان این ماده پس از تایید کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از حذف یا عوامل زیان آور و بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.		تبصره: در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع این ماده پس از تایید کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل زیان آور و بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.		
ماده ۷	ماده ۷- سیاستگذاری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی موضوع ماده		ماده ۷- سیاستگذاری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدید نظر	تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده (۱) از وظایف شورای	



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	<p>(۸) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور در این آیین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است.</p> <p>دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید.</p> <p>تبصره: مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با حق رای در زمینه کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.</p>	<p>ماده ۷ اصلاح گردید.</p>	<p>استانی موضوع ماده (۸) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور و تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده (۱) در این آیین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است.</p> <p>دستورالعمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید.</p> <p>تبصره: مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با حق رای در زمینه کارهای سخت و زیان آور موضوع این آیین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.</p>	<p>عالی حفاظت فنی است که به متن اضافه گردید.</p>	
ماده ۸	<p>ماده ۸- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور بر اساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط، کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی هر کدام با پنج عضو اصلی و پنج عضو علی البدل به شرح زیر برای مدت سه سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است.</p> <p>الف- کمیته بدوی مرکب از اعضای زیر می باشد:</p> <p>۱- معاون روابط کار سازمان کار و امور اجتماعی استان و یا نماینده وی به عنوان رئیس جلسه</p>	<p>تغییرات ماده ۸ قابل ملاحظه است</p>	<p>ماده ۸ : به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور گروه (الف) و (ب) بر اساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوط، کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی به شرح ذیل ، هر کدام با هفت عضو تشکیل میگردند.</p>	<p>- نظر به اینکه تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور دارای وجه تخصصی است ، وزارت صمت و درمان تامین اجتماعی به اعضا اضافه گردیده و داشتن مدرک کارشناسی فنی پیش بینی و همچنین سقف حداکثری نماینده گان در نظر گرفته شده است و سایر مواردی که در حال حاضر برای</p>	<p>نظرات در ارتباط با ماده ۸ و بودن دو عضو از سازمان تامین اجتماعی و وزارت صنعت:</p> <p>سیف آقایی، وزارت بهداشت: دلیل اینکه سازمان تامین اجتماعی دو عضو داشته باشد مشخص نیست؟ توازن بهم میخورد .</p>



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	<p>۲- معاون امور بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی</p> <p>۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی ربط</p> <p>۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان.</p> <p>۵- نماینده کارفرمایان حسب معرفی کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان.</p> <p>تبصره ۱: جلسات کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی در سازمان کار و امور اجتماعی استان تشکیل و با حضور چهار نفر از اعضای اصلی یا علی البدل رسمیت می یابد و تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم الاجرا می باشد.</p> <p>تبصره ۲: در استان هایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش، کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشکده مزبور، جایگزین کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود.</p> <p>تبصره ۳: با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر و اساتید مربوط جهت شرکت در جلسات بدون حق رأی بلامانع می باشد.</p> <p>تبصره ۴: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای</p>		<p>(وزارت بهداشت و بعضی از اعضای حاضر در جلسه مخالف اضافه شدن اعضا می باشند)</p> <p>الف- اعضای کمیته های بدوی استان:</p> <p>۱- رئیس بازرسی کار اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان به عنوان رئیس جلسه</p> <p>۲- معاون امور بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی</p> <p>۳- کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی ذی ربط.</p> <p>۴- معاون اداره کل درمان تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی</p> <p>۵- معاون مرتبط اداره کل صنعت، معدن، تجارت استان و یا نماینده وی</p> <p>۶- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی</p> <p>۷- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی.</p>	<p>کمیته ها دارای اهمیت می باشد تاکید گردیده است.</p> <p>- با انتقال دبیر خانه به تامین اجتماعی اصلاحات بعضی از مفاد ضروری است</p>	<p>جوانی، کانون عالی کارفرمایی: ترکیب صحیح است البته اگر مدارک کامل باشد.</p> <p>پرنده، وزارت کار: یک نفر نماینده از سازمان تامین اجتماعی کفایت می کند و وقتی کارفرمایان نماینده از کانون می فرستند نماینده ای بفرستند که از بخش صنعت مطلع باشد. بهترین پیشنهاد اصلاح و بازنگری در قانون سخت و زیان آور است .</p> <p>جلالی، نماینده اتاق اصناف: اتاق اصناف نیز در کنار انجمن های کارفرمایی پیش بینی شود. همچنین با پیشنهاد حداقل مدرک کارشناسی برای کارگران هم موافق نیستیم و شفاف نیست که چه مدرکی باشد. ضمن اینکه تجربه افراد ندید گرفته می شود.</p>



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	<p>(۴) و (۵) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی می شوند.</p> <p>تبصره ۵: رای کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدید نظر خواهی است و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رای بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدید نظر خود را کتبا به سازمان کار و امور اجتماعی محل تسلیم می نماید.</p> <p>تبصره ۶: هیچ یک از اعضای کمیته های بدوی همزمان نمی توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند. همچنین اعضای مذکور نمی توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رأی داده اند با حق رأی شرکت نمایند.</p> <p>ب- کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضای زیر می باشد:</p> <p>۱- رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته</p> <p>۲- مدیرکل تامین اجتماعی استان</p> <p>۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط</p> <p>۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان</p>		<p>ب- اعضای کمیته تجدید نظر استان</p> <p>۱- مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بعنوان رئیس جلسه</p> <p>۲- مدیر کل تامین اجتماعی استان</p> <p>۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط</p> <p>۴- مدیر کل درمان تامین اجتماعی استان</p> <p>۵- مدیر کل صنعت، معدن، تجارت استان</p> <p>۶- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی</p> <p>۷- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی.</p> <p><u>تبصره ۱:</u> جلسات کمیته های بدوی و تجدید نظر استانی در محل اداره کل تامین اجتماعی استان تشکیل و با حضور پنج نفر رسمیت می یابد و تصمیمات جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر می باشد. <u>انتقال دبیرخانه به سازمان</u></p>		



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	<p>۵- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان تبصره ۱: رأی کمیته تجدیدنظر استان از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم‌الاجرا می‌باشد.</p> <p>تبصره ۲: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۴) و (۵) ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی می شوند.</p> <p>تبصره ۳: در صورت تساوی آراء (موافق و مخالف) اعم از بدوی و تجدیدنظر، جلسه بعدی با حضور همه اعضا تشکیل خواهد شد.</p> <p>تبصره ۴: کمیته های استانی موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل را که در زمره مشاغل بند (الف) یا (ب) ماده (۱) این آیین نامه می باشد تعیین نمایند.</p> <p>تبصره ۵: در استانهایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده‌های مرتبط با منطقه تحت پوشش، معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی جایگزین معاونت بهداشتی دانشگاه می‌شود.</p> <p>ج - با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب‌نظر، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات بدون حق رأی بلامانع می‌باشد.</p>		<p><u>تامین اجتماعی بنا به پیشنهاد نماینده کارفرمایان وسازمان تامین اجتماعی</u></p> <p><u>تبصره ۲:</u> نماینده کارگران و کارفرمایان موضوع بندهای (۶) و (۷) جزء الف وب این ماده برای مدت دو سال انتخاب و حضور آنان حداکثر برای دو دوره بلامانع است.</p> <p><u>تبصره ۳:</u> در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۶) و (۷) جزء الف وب این ماده ایجاد نشده باشند، نمایندگان مزبور از کانون عالی سراسر کشوری تشکل مربوطه انتخاب و معرفی می شوند.</p> <p><u>تبصره ۴:</u> رأی کمیته بدوی ظرف مدت پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قانونی قابل اعتراض می‌باشد، در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رأی بدوی اعتراض داشته باشند، درخواست تجدیدنظر خود را کتباً بایستی در مهلت مذکور به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تسلیم نمایند.</p> <p><u>تبصره ۵:</u> اعضای کمیته های بدوی همزمان نمی‌توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند و همچنین اعضای مذکور نمی‌توانند</p>		



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	د- کارفرمایان کارگاه ها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (۲) و کمیته‌های موضوع ماده (۸) این آیین‌نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.		در جلسه تجدیدنظر پرونده‌هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رأی داده‌اند با حق رأی شرکت نمایند. <u>تبصره ۶:</u> تشکلهای بندهای (۶) و (۷) جزء الف و ب این ماده بایستی علاوه بر معرفی اعضاء اصلی، هر کدام یک نفر را بعنوان عضو علی‌البدل معرفی نمایند. <u>تبصره ۷:</u> در صورت تساوی آراء (موافق و مخالف) اعم از بدوی و تجدیدنظر، جلسه بعدی با حضور همه اعضا تشکیل خواهد شد. <u>تبصره ۸:</u> آرای کمیته تجدیدنظر استانی قطعی و لازم‌الاجراست. <u>تبصره ۹:</u> آرای قطعی صادره از سوی کمیته‌ها برای داخل کشور ظرف مدت ۳ ماه و خارج از کشور ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ قطعیت قابل اعتراض در دیوان عدالت اداری می‌باشد. لذا به جهت جلوگیری از تضییع حقوق می‌بایست این عبارت در ذیل کلام به آرای قطعی درج گردد.		
ماده ۹	ماده ۹- وظایف کمیته‌های بدوی و تجدید نظر استانی به شرح زیر تعیین می‌شود: الف- وظایف کمیته‌های بدوی استانی به شرح زیر می‌باشد:	متن بررسی و تطبیق	ماده ۹- وظایف کمیته‌های بدوی و تجدید نظر استانی به شرح زیر تعیین می‌شود: الف- وظایف کمیته‌های بدوی استانی به شرح زیر می‌باشد:	- یکی از وظایف کمیته‌های بدوی استانی بررسی و تطبیق گروه ب و تطبیق و تشخیص گروه الف است که به متن اضافه گردیده است.	



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	<p>۱- بررسی، تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه که توسط بیمه شده، کارفرما، وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و تشکلهای به عنوان مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی</p> <p>۲- رسیدگی مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی در آمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازاتی که به کار سخت و زیان آور تعلق گرفته است.</p> <p>۳- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی</p> <p>ب - وظایف کمیته‌های تجدیدنظر استانی عبارت است از رسیدگی، اظهارنظر و تصمیم‌گیری در خصوص اعتراض به آراء کمیته‌های بدوی استانی موضوع ماده (۸) این آیین‌نامه که توسط بیمه شده یا کارفرما درخواست گردیده است و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمان های ذیربط از سوی رئیس کمیته تجدید نظر.</p>	<p>گروه ب</p> <p>و تطبیق</p> <p>و تشخیص</p> <p>گروه الف</p> <p>به اول بند ۱</p> <p>جزء الف</p> <p>ماده ۹</p> <p>اضافه</p> <p>گردیده</p> <p>است.</p>	<p>۱- بررسی و تطبیق گروه ب و تطبیق و تشخیص گروه الف مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آیین نامه که توسط بیمه شده، کارفرما، وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و تشکلهای به عنوان مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی</p> <p>۲- رسیدگی مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی در آمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازاتی که به کار سخت و زیان آور تعلق گرفته است.</p> <p>۳- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی</p> <p>ب - وظایف کمیته‌های تجدیدنظر استانی عبارت است از رسیدگی، اظهارنظر و تصمیم‌گیری در خصوص اعتراض به آراء کمیته‌های بدوی استانی موضوع ماده (۸) این آیین‌نامه که توسط بیمه شده یا کارفرما درخواست گردیده است و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمان های ذیربط از سوی رئیس کمیته تجدید نظر.</p>		



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
ماده ۱۰	ماده ۱۰- وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود تماس شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استانی، کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.	ماده ۱۰ بدون تغییر	ماده ۱۰- وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود تماس شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استانی، کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.		
ماده ۱۱	ماده ۱۱- علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تایید شده توسط کمیته های استانی، موارد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می شوند. ۱- مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها مستقیما با زندانی ارتباط دارند. ۲- مشاغلی که مستقیما در مراکز روان درمانی بیماران روانی مرتبط هستند. ۳- خبرنگاری تبصره: مصادیق خبرنگاری با تایید کمیته بدوی موضوع ماده (۸) تعیین می شود.	تبصره بند ۳ اصلاح و بند ۴ اضافه گردید.	ماده ۱۱- علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تایید شده توسط کمیته های استانی، موارد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می شوند. ۱- مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها مستقیما با زندانی ارتباط دارند. ۲- مشاغلی که مستقیما در مراکز روان درمانی بیماران روانی مرتبط هستند. ۳- خبرنگاری تبصره: مصادیق خبرنگاری پس از اعلام نظر وزارت ارشاد و تایید و تشخیص کمیته بدوی موضوع ماده (۸) تعیین می شود. ۴- مشاغل مرتبط با انرژی اتمی به شرط تایید سازمان انرژی اتمی ایران و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور.	- با توجه به مصوبه هیات وزیران شرط اعلام نظر دستگاههای متولی خبرنگاری و انرژی اتمی اضافه گردیده است.	



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
ماده ۱۲	<p>ماده ۱۲- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می‌گردد:</p> <p>۱- ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می‌گردد.</p> <p>الف- تعطیلات هفتگی</p> <p>ب- تعطیلات رسمی</p> <p>ج- ایام استفاده از مرخصی استحقاقی</p> <p>د - ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار.</p> <p>هـ - ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد.</p> <p>و - تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه.</p> <p>ز - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی.</p> <p>۲- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی‌گردد.</p>	<p>بند ط جزء ۲ و بند ۳ حذف گردید.</p>	<p>ماده ۱۲- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می‌گردد:</p> <p>۱- ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می‌گردد.</p> <p>الف- تعطیلات هفتگی</p> <p>ب- تعطیلات رسمی</p> <p>ج- ایام استفاده از مرخصی استحقاقی</p> <p>د - ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار.</p> <p>هـ - ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد.</p> <p>و - تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه‌های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه.</p> <p>ز - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی.</p> <p>۲- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع</p>	<p>- با توجه به استفساریه مجلس محترم شورای اسلامی و داشتن ۷۳۰۰ روز سابقه کار بندهای مذکور موضوعیت نداشته و حذف گردید.</p>	<p>مخالفت</p>



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	<p>الف- ایام خدمت وظیفه سربازی (دوران ضرورت و احتیاط) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد.</p> <p>ب - دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما براساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید.</p> <p>ج- ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش‌سوزی) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می‌گردد.</p> <p>د - ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان‌آور اشتغال به کار داشته و در حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان‌آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آیین‌نامه بتواند بازنشسته شود.</p> <p>ه - ایام خدمت در جبهه که به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده باشد.</p> <p>و - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به موجب قانون آزاده شناخته شده باشد.</p>		<p>شود، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان‌آور نمی‌گردد.</p> <p>الف- ایام خدمت وظیفه سربازی (دوران ضرورت و احتیاط) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان‌آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد.</p> <p>ب - دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما براساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید.</p> <p>ج- ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش‌سوزی) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می‌گردد.</p> <p>د - ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان‌آور اشتغال به کار داشته و در حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان‌آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آیین‌نامه بتواند بازنشسته شود.</p>		



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	<p>ز- ایام بلاتکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رأی بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد.</p> <p>ح - ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی ۱۳۵۴/۵/۱۰ تا ۱۳۵۹/۱/۴ واقع شده باشد.</p> <p>ط- غیبت غیر موجه حداکثر به مدت ده (۱۰) روز در سال در مورد کارگاه های مشمول قانون کار یا بر اساس مقررات انضباطی، تخلفاتی و یا استخدامی مربوط به کارگاه های غیر مشمول قانون کار که منجر به اخراج، انفصال موقت و یا دایم نشده باشد .</p> <p>ی- مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۶۷) قانون کار.</p> <p>۳- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود توالی اشتغال او را از بین برده و موجب تناوب اشتغال وی می گردد.</p> <p>الف- استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از دو ماه به هر منظور و تحت هر عنوان علاوه بر مرخصی مندرج در بند «ی» ردیف (۲) این ماده.</p> <p>ب- اخراج، استعفا، انفصال و باز خریدی مشروط بر اینکه حداکثر تا ۲ ماه در مجموع پس از تاریخ موارد مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار نشده یا طبق این آیین نامه نتواند بازنشسته شود.</p>		<p>هـ - ایام خدمت در جبهه که به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده باشد.</p> <p>و - دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به موجب قانون آزاده شناخته شده باشد.</p> <p>ز- ایام بلاتکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رأی بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد.</p> <p>ح - ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی ۱۳۵۴/۵/۱۰ تا ۱۳۵۹/۱/۴ واقع شده باشد.</p> <p>ط- مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۶۷) قانون کار.</p>		



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	<p>ج- اشتغال در کارها و مشاغل عادی به مدت یک ماه.</p> <p>د- اشتغال در حرفه و مشاغل آزاد به مدت یک ماه.</p> <p>ه- بیمه اختیاری به مدت یک ماه.</p> <p>و- بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری بیش از دو ماه.</p> <p>ز- سایر موارد مشابه</p>				
ماده ۱۳	<p>ماده ۱۳- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد:</p> <p>۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی یا (۲۵) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی نمایند.</p> <p>۲- چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده (۹۱) قانون تأمین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به بند (۱) فوق، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تأیید نمایند.</p> <p>۳- این قبیل بیمه شدگان به صرف ارایه درخواست بازنشستگی مجاز به ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی سازمان تأمین اجتماعی به آنها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند.</p>	ماده ۱۳ بدون تغییر	<p>ماده ۱۳- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد:</p> <p>۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی یا (۲۵) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی نمایند.</p> <p>۲- چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده (۹۱) قانون تأمین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به بند (۱) فوق، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تأیید نمایند.</p> <p>۳- این قبیل بیمه شدگان به صرف ارایه درخواست بازنشستگی مجاز به ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی سازمان تأمین اجتماعی به آنها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند.</p>		



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
	<p>۴- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آیین نامه احراز کند سازمان تأمین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار این ماده اقدام نماید.</p> <p>۵- افرادی که حداقل بیست (۲۰) سال متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به قبل از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند و یا در آینده شرایط مذکور را احراز نمایند می توانند درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بند (۱) این ماده به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم نمایند.</p>		<p>۴- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آیین نامه احراز کند سازمان تأمین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار این ماده اقدام نماید.</p> <p>۵- افرادی که حداقل بیست (۲۰) سال متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به قبل از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند و یا در آینده شرایط مذکور را احراز نمایند می توانند درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بند (۱) این ماده به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم نمایند.</p>		
ماده ۱۴	<p>ماده ۱۴- کارفرما مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی، طبق این آیین نامه معادل چهار درصد (۴٪) میزان مستمری برقراری بیمه شده نسبت به سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط سازمان تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد به طور یکجا به سازمان یاد شده پرداخت نماید.</p>	<p>ماده ۱۴ اصلاح و تبصره ۱ و ۲ اضافه گردد</p>	<p>ماده ۱۴- کارفرما مکلف است پس از تقاضای بیمه شده و با احراز شرایط بازنشستگی وی حسب مورد مبالغ مقرر در جزء های (۴) و (۶) بند (ب) ماده واحده قانون یاد شده را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نماید.</p> <p>تبصره ۱: از تاریخ تصویب اصلاح این آیین نامه در صورتی که شغلی سخت و زیان شناخته شود معادل چهار درصد (۴٪) به نرخ حق بیمه و لیست ارسالی به تأمین</p>	<p>- متن ماده ۱۴ مربوط به مصوبه شماره ۷۹۱۰۲/ت/۵۰۵۲۵ هـ مورخ ۹۳/۰۷/۱۴ هیات محترم وزیران میباشد و تبصره با توجه به استفساریه و پرداخت ۴ درصد همراه با لیست بیمه پیشنهاد گردیده است.</p> <p>- در پیمانها موضوع پرداخت حق بیمه کارهای سخت و زیان آور پیش بینی نمی گردد که این موضوع همراه با اعتراض از جمله در شرکت های خدماتی و تأمین نیروی انسانی بوده است.</p>	



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
			اجتماعی برابر مقررات قانون تامین اجتماعی اضافه می گردد. تبصره ۲: پیمانکاران ملزم به بیمه نمودن افراد شاغل در پیمان برابر قوانین و مقررات میباشند ، در صورتیکه حق بیمه سخت و زیان آور در قرارداد تعیین تکلیف نگردد، پرداخت حق بیمه مذکور برعهده واگذارنده کارمی باشد.		
ماده ۱۵	ماده ۱۵- آثار محدودیتها و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آئین نامه ایجاد می شود منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل های مشابه در سایر کارگاه ها نمی گردد.	تبصره به ماده ۱۵ اضافه گردید.	ماده ۱۵- آثار محدودیتها و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آئین نامه ایجاد می شود منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل های مشابه در سایر کارگاه ها نمی گردد. تبصره : نتایج اندازه گیری و آلاینده سنجی در هر کارگاه طبق این آئین نامه منحصر به همان شغل و در همان کارگاه خواهد بود.	-بعضا" در کمیته ها اندازه گیری و آلاینده سنجی از واحدی به واحد دیگر تسری می یابد ، تبصره تاکید می است.	



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
ماده ۱۶	ماده ۱۶- اجرای این آیین نامه در مورد آن دسته از مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در مشاغل سخت و زیان آور وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح و شرکتها و سازمان های تابعه آن به صورت خرید خدمت مشغول خدمت می باشند، با رعایت مقررات و ضوابط نیروهای مسلح و با هماهنگی سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.	ماده ۱۶ بدون تغییر	ماده ۱۶- اجرای این آیین نامه در مورد آن دسته از مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در مشاغل سخت و زیان آور وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح و شرکتها و سازمان های تابعه آن به صورت خرید خدمت مشغول خدمت می باشند، با رعایت مقررات و ضوابط نیروهای مسلح و با هماهنگی سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.		
ماده ۱۷	ماده جدید	ماده ۱۷ جدید میباشد	<p>ماده ۱۷:</p> <p>۱- کلیه آرای کمیته ها بایستی به ذینفعان برابر مقررات ابلاغ قانونی گردد و برای دستگاههای اجرایی عضو کمیته بصورت الکترونیکی ارسال گردد.</p> <p>۲- در استان هایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش، کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشکده مزبور، جایگزین کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود.</p> <p>۳- کمیته ها بایستی در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل گروه (الف) یا</p>	ماده ۱۷ مطالب متفرقه پیشنهادی میباشد که به منظور کیفیت بخشیدن به آرای کمیته ها مطرح گردیده است.	



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
			<p>(ب) را به موجب تبصره ۳ ماده ۲ ذکر نمایند. آرای مذکور بایستی توضیحی و همراه با دلایل انشاء گردد.</p> <p>۴- با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات کمیته ها بدون حق رأی بلامانع می باشد.</p> <p>۵- کارفرمایان کارگاهها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (۲) و کمیته های موضوع ماده (۸) این آیین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.</p> <p>۶- فرم درخواست کارگر، پس از اخذ نظر کارفرما در خصوص تایید مدت اشتغال و نوع شغل قابل ارائه به مرجع رسیدگی می باشد . عدم اظهار نظر کارفرما ظرف یک ماه در موارد فوق مانع از رسیدگی نخواهد بود.</p> <p>۷- جهت بررسی درخواست آن دسته از متقاضیان که در استان های مختلف اشتغال داشته اند از استان مربوطه در اجرای ماده (۲) این آیین نامه، بایستی استعلام گردد.</p>		



جدول پیشنهادهای اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۰۵	تغییرات انجام شده	متن آیین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات موافقان	دلایل توجیهی و توضیحات مخالفان
			<p>۸- درخواست کارگر، کارفرما و یا سایر مراجع در ماده (۲) آیین نامه جهت احراز اشتغال و تطبیق عنوان شغلی متقاضی با مشاغل سخت و زیان آور مورد تقاضا گروه (الف) و (ب)، پس از ثبت سیستمی در ادارات تعاون کارورفاه اجتماعی استانها، از شعبات تامین اجتماعی مربوطه جهت احراز اشتغال و تطبیق عنوان شغلی استعلام و شعبات تامین اجتماعی موظفند حداکثر ظرف بیست روز نسبت به پاسخ استعلام اقدام نمایند.</p>	<p>با انتقال دبیرخانه به تامین اجتماعی این بند منتهی است.</p>	
ماده ۱۸	ماده جدید	ماده ۱۸ جدید می باشد	<p>وزارت تعاون کارورفاه اجتماعی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی مکلفند با همکاری دستگاه های اجرایی مرتبط، سامانه الکترونیکی مشاغل سخت و زیان آور را به منظور خدمات دهی بهتر ظرف مدت شش ماه تهیه و در سراسر کشور به بهره برداری برسانند.</p>	<p>سامانه الکترونیکی مشاغل سخت و زیان آور را به منظور خدمات دهی بهتر به جامعه هدف پیشنهاد گردیده است.</p>	