



شناسه	مقررات - دستور جلسه شماره (۳)	تاریخ	۱۴۰۱/۰۵/۱۰				
عنوان	بررسی تغییر روش محاسبه مزد روزانه مسئولین فنی بهداشتی دامپزشکی مستقر در واحدهای تولیدی در سال ۱۴۰۱						
مرجع طرح	انجمن صنایع خوراک دام و طیور و آبزیان ایران، انجمن ملی شرکت‌های زنجیره‌ای تولید گوشت و مرغ، اتحادیه مرغ تخمگذار کشور، انجمن صنعت بسته بندی گوشت و مواد پروتئینی ایران، انجمن صنفی کشتارگاه‌های صنعتی طیور ایران						
شرح دستور	<p>به موجب بند (ط) ماده (۱) آیین نامه اجرایی نظارت بهداشتی دامپزشکی مصوب ۱۳۸۷، مسئول فنی بهداشتی، شخصی است که پس از تأیید صلاحیت توسط سازمان نظام دامپزشکی و با اخذ پروانه مربوط از سازمان و ادارات تابعه، وظیفه کنترل بهداشتی را در واحدهای موضوع این آیین نامه، مطابق شرح وظایف ابلاغی از سوی سازمان برعهده دارد.</p> <p>براساس ماده ۱۸ این آیین نامه، تعرفه های اشتغال به کار مسئولین فنی بهداشتی موضوع این آیین نامه به پیشنهاد مشترک سازمان دامپزشکی و سازمان نظام دامپزشکی ایران تعیین و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.</p> <p>بر این اساس هیأت وزیران طی مصوبه شماره ۲۳۷۴۰۹/ت/۷۵۶۶۴ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲ مزد روزانه مسئول فنی بهداشتی را با لحاظ ضرائب مدرک تحصیلی، سختی کار و ضریب منطقه ای به شرح جداول پیوست شماره (۱) در حداقل مزد روزانه شورای عالی کار در هر سال تعیین و ابلاغ نمود، لیکن اخیراً در روش محاسبه مزد و حقوق در اجرا ابهاماتی به شرح ذیل ایجاد شده است:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>طبق اعلام نماینده سازمان دامپزشکی در جلسه کارگروه تخصصی، پس از ابلاغ مصوبه هیأت وزیران، روش محاسبه حقوق و دستمزد مسئولین فنی بهداشتی از سال ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۳ با توجه به بخشنامه های سازمان دامپزشکی کشور، به روش ضریبی (ضرب معیارها در هم) بوده و با توجه به ضرائب، هرساله سازمان دامپزشکی اعدادی را بطور مشخص اعلام می نموده است، به طور مثال ضریب افزایش حقوق و دستمزد یک مسئول فنی در یک سال ۲۰ درصد بر روی حقوق و دستمزد پایه اثر گذار افزایشی داشته است. لیکن پس از سال ۹۳ دیگر عددی اعلام نشده است، ولی باز هم با توجه به بخشنامه های سازمان دامپزشکی کشور، مزد روزانه مسئول فنی بهداشتی کارخانجات مشمول به شکل ضریبی محاسبه شده است. بدین ترتیب که در هر سال، ابتدا مزد روزانه شورای عالی کار در همان سال در ضریب مدرک تحصیلی ضرب شود و متعاقباً نتیجه در ضریب سختی کار و سپس ضریب منطقه ای ضرب می شود و در نتیجه مزد روزانه و بعد از آن حقوق ماهیانه مسئول فنی محاسبه می گردد.</li> </ul> <p>لذا به طور مثال روش محاسبه مزد در سال ۱۴۰۱ با این روش به شرح ذیل می باشد:</p> <table border="1" data-bbox="289 1375 1198 1491"> <tr> <td>مزد روزانه به ریال</td> <td><math>۱۳۹۳۲۵۰ * ۳ * ۱,۰۶ * ۱ = ۴,۴۳۰,۵۳۵</math></td> </tr> <tr> <td>حقوق ماهیانه به ریال</td> <td><math>۳۰ * ۴,۴۳۰,۵۳۵ = ۱۳۲,۹۶۰,۵۰۰</math></td> </tr> </table>			مزد روزانه به ریال	$۱۳۹۳۲۵۰ * ۳ * ۱,۰۶ * ۱ = ۴,۴۳۰,۵۳۵$	حقوق ماهیانه به ریال	$۳۰ * ۴,۴۳۰,۵۳۵ = ۱۳۲,۹۶۰,۵۰۰$
مزد روزانه به ریال	$۱۳۹۳۲۵۰ * ۳ * ۱,۰۶ * ۱ = ۴,۴۳۰,۵۳۵$						
حقوق ماهیانه به ریال	$۳۰ * ۴,۴۳۰,۵۳۵ = ۱۳۲,۹۶۰,۵۰۰$						
	<p>ضمناً سازمان دامپزشکی در پاسخ به استعلام دبیرخانه شورای گفت و گو طی نامه شماره ۴۰۱/۲۰/۴۳۴۵۹ مورخ ۱۴۰۱/۵/۸، مجدداً روش محاسبه فوق را تایید نموده است.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>لیکن سازمان نظام دامپزشکی ایران به استناد یک ابهام در خصوص محاسبه مزد مسئولین فنی بهداشتی در سال ۱۴۰۱، از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی استعلام می گیرد. سپس معاونت روابط کار وزارت کار پاسخی به شرح ذیل ارائه می نماید:</li> </ul> <p><b>مزد روزانه مسئول فنی بهداشتی و کادر بهداشتی با لحاظ ضرائب مدرک تحصیلی، سختی کار و منطقه ای مطابق شرایط و ضوابط مندرج در مصوبه هیأت وزیران و با رعایت افزایشات مزدی مصوب شورای عالی کار در هر سال مناسبه و تعیین می گردد. ضمناً مستفاد از مصوبه فوق الاشاره، ابتدا باید ضرائب هر جدول در حداقل حقوق ضرب شود و سپس مابقی ضرب های به دست آمده با هم جمع گردد.</b></p>						



**شایان ذکر است این پاسخ نظر مشورتی این اداره کل می باشد و نافی استقلال مراجع مل اختلاف کار در رسیدگی به دعاوی و صدور آرا نمی باشد. بدیهی است مرجع مل اختلافات کار و دعاوی کار، مراجع مل اختلاف کار هستند.**

**به بیان دیگر مطابق نظریه مشورتی وزارت کار، محاسبه دستمزد به شرح ذیل است:**

(حداقل حقوق ماهانه سال ۱۴۰۱ \* ضریب مدرک تحصیلی) + (حداقل حقوق \* ضریب سختی) + (حداقل حقوق \* ضریب منطقه ای) = حقوق نهایی سال ۱۴۰۱  
مثال:

$(۳ * ۱,۳۹۳,۲۵۰) + (۱,۰۶ * ۱,۳۹۳,۲۵۰) + (۱ * ۱,۳۹۳,۲۵۰) = ۷,۰۴۹,۸۴۵$	مزد روزانه به ریال
$۳۰ * ۷,۰۴۹,۸۴۵ = ۲۱۱,۴۹۵,۳۵۰$	حقوق ماهیانه به ریال

که البته به این عدد سایر هزینه های دستمزد شامل عیدی و سنوات و حق بیمه نیز اضافه می شود.

- پس از این نظریه مشورتی، سازمان نظام دامپزشکی کشور به کانون سراسری انجمن های صنفی مسئولین فنی دامپزشکی و دستیاران طی نامه ای اعلام می نماید که مرجع صلاحیتدار در خصوص نحوه تعیین حقوق و دستمزد، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشد و مقتضی است که ضرائب مذکور در مصوبه هیات وزیران به نحو مندرج در نامه مدیرکل روابط کار و جبران خدمت آن وزارتخانه در قراردادهای حقوق مسئولین فنی بهداشتی در سال ۱۴۰۱ اعمال گردد و به پیوست جداول حقوق و مزایای مسئولین فنی بهداشتی در سال ۱۴۰۱ را به کانون ارسال می نماید. (نامه شماره ۱۴۰۱/۶/۱۰۸۶۷۸ مورخ ۱۴۰۱/۱/۲۷ سازمان نظام دامپزشکی به کانون سراسری انجمن های صنفی مسئولین فنی دامپزشکی کشور)
- مدیرکل نظارت بر بهداشت عمومی و مواد غذایی نیز در پاسخ به استعلام مدیرکل دامپزشکی استان خوزستان اعلام می کند که روش محاسبه میزان حقوق و دستمزد مسئولین فنی بهداشتی و دستیار بهداشتی دامپزشکی ابتدا ضرائب مربوطه در حداقل حقوق ضرب شده سپس اعداد به دست آمده با هم جمع خواهد شد. (نامه شماره ۴۰۱/۴۳/۹۹۳۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۰۴)
- در ادامه سازمان دامپزشکی کشور مجدداً از اداره روابط کار و جبران کار وزارت کار در این خصوص استعلام نموده است و در این نامه نحوه محاسبه مدنظر سازمان دامپزشکی را همان روش قبلی ضربی اعلام کرده است، لیکن تاکنون پاسخی از این اداره اعلام نشده است. (نامه شماره ۴۰۱/۱۰/۱۳۰۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۱)
- سپس کانون سراسری انجمن های صنفی اصلاحیه به استناد نظریه مشورتی وزارت کار، نامه سازمان نظام دامپزشکی و نامه سازمان دامپزشکی کشور، جداول حداقل حقوق و مزایای مسئول فنی بهداشتی و دستیار بهداشتی را به تفکیک واحد، مکان جغرافیایی محل اشتغال و مدرک تحصیلی را محاسبه و به مسئولین فنی بهداشتی و دیگر ذینفعان ارسال و اعلام می نماید. البته اظهار می شود که این جداول جنبه راهنما دارد تا در صورت هرگونه مغایرت ملاک عمل تصمیم نامه و بخشنامه ها باشد. (نامه شماره ۱۵۵/الف/۹۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۸ کانون سراسری انجمن های صنفی مسئولین فنی دامپزشکی کشور به همکاران مسئول فنی بهداشتی / دستیار بهداشتی دامپزشکی و متصدی مراکز موضوع ماده ۲ آیین نامه نظارت بهداشتی دامپزشکی)



<p>با عنایت به فرایندهای فوق، فعالان بخش خصوصی در کارخانجات خوراک دام و طیور معتقدند که مزد ماهیانه در روش قبلی و در روش نظریه مشورتی اداره روابط کار معادل ۵۹ درصد اختلاف دارد که این تفاوت بسیار فاحش است و به کارخانجات تحمیل شده است و فشار مالی مضاعفی در این شرایط اقتصادی به این دسته از فعالان صنعت وارد آمده است.</p>	
<p>موضوع در جلسه کارگروه تخصصی شورای گفت و گو در تاریخ ۱۳۹۰/۰۴/۱۲ با حضور نمایندگان از اتاق ایران، اتاق تعاون، وزارت کار، معاونت حقوقی ریاست جمهوری، قوه قضائیه، سازمان دامپزشکی، سازمان نظام دامپزشکی، انجمن صنایع خوراک دام و طیور و آزیان، انجمن ملی شرکتهای زنجیره‌ای تولید گوشت و مرغ، اتحادیه مرغ تخمگذار کشور، انجمن صنعت بسته بندی گوشت و مواد پروتئینی ایران، انجمن صنفی کشتارگاه‌های صنعتی طیور ایران، کانون سراسری انجمن‌های صنفی مسئولین فنی دامپزشکی کشور بررسی گردید و مقرر شد علاوه بر استعلام از هیات دولت، سازمان دامپزشکی، سازمان نظام دامپزشکی، موضوع جهت تصمیم‌گیری در صحن اصلی شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی مطرح گردد.</p> <p><b>اهم نظرات، مشکلات و ایرادات مدعویین در جلسه در دو قسمت موافقان روش ضربی و موافقان روش جمعی به شرح ذیل می باشد:</b></p> <p><b>الف) نظر موافقان روش ضربی محاسبه حقوق و دستمزد مسئولین فنی بهداشتی (مخالفان نظریه مشورتی وزارت کار)</b></p> <p>۱. از سال ۱۳۹۰ نحوه محاسبه حقوق و دستمزد مسئول فنی بهداشتی به شکل ضربی بوده و در پایان سال ۱۴۰۰ نیز جدول محاسبه حقوق و دستمزد به همین روش ابلاغ شده، لیکن از ابتدای سال ۱۴۰۱ این روش تغییر یافته است. این تغییر روش محاسبه از سال ۱۴۰۱ سبب خواهد شد تا بار حقوقی ناشی از آن به فعالان اقتصادی تحمیل شود و سیستم مالی واحدها را تحت تاثیر قرار دهد؛ از جمله آنکه اگر زمان اجرای آن به صورت دقیق مشخص نشود و رویه جدید عطف بما سبق گردد، موجب خواهد شد تا اختلافات زیادی جهت اخذ مابه التفاوت سال‌های پیش نیز در مراجع حل اختلاف بین کارفرما و مسئولین فنی مطرح گردد.</p> <p>لازم به توضیح است بند آخر نظریه مشورتی وزارت کار سبب می‌شود تا آراء مختلف و متفاوت در مراجع صادر گردد. در بند آخر نظریه مشورتی اعلام شده است که "این پاسخ نظر مشورتی اداره کل روابط کار می‌باشد و نافی استقلال مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به دعاوی و صدور آرا نمی‌باشد. بدیهی است مرجع حل اختلافات کار و دعاوی کار، مراجع حل اختلاف کار هستند"</p> <p>۲. با اجرای این روش جدید و پرداخت با اعداد بالاتر بازگشت به عدد کمتر و روش قبلی سخت و غیر ممکن خواهد شد.</p> <p>۳. اداره نظارت بر بهداشت عمومی و مواد غذایی اداره کل دامپزشکی در برخی از استان‌ها نظیر اصفهان به واحدهای تحت نظارت شبکه دامپزشکی طی صدور بخشنامه‌ای لزوم عقد قرارداد با مسئولین و ناظرین بهداشتی دامپزشکی را ابلاغ و اعلام نموده است که کارفرمایان مکلف هستند حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۰/۰۴/۱۵ نسبت به عقد قرارداد براساس دستورالعمل اجرایی ماده ۱۹ اقدام نمایند. همچنین اعلام نموده است که در صورت عدم عقد قرارداد تا تاریخ مذکور، ضمن ایجاد محدودیت (عدم دسترسی به سامانه‌ها نظیر اکانت سایت قرنطینه)، روند قانونی معمول در دستور کار این شبکه قرار خواهد گرفت و کلیه تبعات احتمالی آن متوجه متصدیان واحدهای فوق خواهد بود. لازم به ذکر است در این خصوص اخطارهایی به واحدها ارسال شده است.</p> <p>۴. به نظر بخش خصوصی فعال در این حوزه، مرجع تصمیم‌گیری و تفسیر مصوبه هیات وزیران، اداره روابط کار وزارت کار نمی‌باشد و طبق رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری به شماره ۱۰۷، تعیین حقوق مسئولین فنی مشمول ماده ۴۱ قانون کار نیست.</p> <p>۵. از آنجا که ضرائب در جداول مصوبه هیات وزیران در حداقل دستمزد روزانه ضرب می‌شود، لذا با افزایش حداقل دستمزد روزانه طبق مصوبه شورای عالی کار در هر سال، حقوق مسئولین فنی نیز افزایش می‌یابد که امسال ۵۷ درصد افزایش یافته است.</p>	<p>جمع بندی جلسه کارگروه تخصصی</p>



لازم به توضیح است با توجه به ماهیت جداول در مصوبه هیات وزیران، می بایستی شرایط نرمال در نظر گرفته شود. زیرا در شرایط نرمال ضریب اثر بخش وجود ندارد و وقتی شرایط سخت تر می شود، ضریب اثر بخشی دارد. از آنجایی ضرائب جداول مصوبه هیات وزیران از عدد (۱) شروع می شود و افزایشی است، بنابراین افزایش حداقل دستمزد مسئولین فنی از بالاترین افزایش های حقوق و دستمزد می باشد.

۶. حقوق و دستمزد مسئولین فنی بهداشتی در برخی از واحدها از مدیر عاملان بیشتر است، ضمن آنکه اختلاف فاحش در حقوق مسئولین فنی و سایر کارکنان، واحدها را از نظر مدیریت منابع انسانی با چالش مواجه نموده است.

۷. ظرفیت تولید واحدهای تولیدی در حوزه خوراک دام و طیور کاهش یافته است زیرا بازار خرید ندارد و این هزینه نیز تاثیر به سزایی در افزایش قیمت تمام شده واحدهای تولیدی می گذارد.

**ب) نظر موافقان روش جمعی محاسبه حقوق و دستمزد مسئولین فنی بهداشتی (موافقان نظریه مشورتی وزارت کار)**

موافقان روش جمعی و نظریه اداره روابط کار وزارت کار، نمایندگان وزارت کار، سازمان نظام دامپزشکی و کانون سراسری انجمن های صنفی مسئولین فنی دامپزشکی کشور هستند که نظر آنان به شرح ذیل است:

۱. ضریب در جهت کمک و تقویت و افزایش حقوق می باشد و در برخی از استان ها نیز این روش در طی سالیان گذشته استفاده شده است. مشکل پیش آمده ناشی از ابهاماتی است که در متن مصوبه هیات وزیران وجود دارد ولی تفسیر ما این است که با توجه به متن مصوبه ابتدا با حداقل دستمزد در ضرائب، ضرب شود و نتیجه آن ها با هم جمع گردند.

۲. در مصوبه هیات وزیران، مزد مسئول فنی از ۳ قسمت تشکیل شده است که یکی مربوط به مدرک تحصیلی است و ۲ عامل دیگر انگیزشی می باشد که افراد تشویق به کار در مناطق دورتر هم شوند که به نظر می رسد مزد ۳ جزء دارد و ضریب هر جز می بایستی به صورت مجزا در حداقل مزد روزانه ضرب شود و بعد در نهایت جمع گردد؛ بنابراین هر کدام از ضرائب تاثیر مجزا دارند.

۳. هزینه تمام شده کارخانجاتی که از خدمات مسئول فنی استفاده می کنند، ناچیز است.

۴. طبق ماده ۳۴ قانون برنامه ششم توسعه، مسئولین فنی بهداشتی بر اساس شرح وظایف ابلاغی از سوی سازمان دامپزشکی کشور به شرط سببیت در صورت قصور یا تقصیر مسئول می باشند که ممکن است که در دادگاه ها محکوم شوند که نیازمند هزینه هایی از جمله هزینه وکیل و ... می باشد، لذا مسئول فنی با دیگر کارکنان آن واحد متفاوت است.

۵. طبق ماده ۱۸ آیین نامه نظارت بهداشتی دامپزشکی، سازمان نظام دامپزشکی همکار سازمان دامپزشکی نمی باشد، بلکه تعرفه های اشتغال می بایستی به پیشنهاد مشترک دو سازمان تعیین گردد.

۶. در اکثر استان ها قراردادهای کارفرمایان با مسئولین فنی و بهداشتی در سال جدید منعقد شده اند، لیکن توقف این روند و عدم انعقاد قراردادها سبب عدم تمدید پروانه مسئولین بهداشتی و پروانه بهداشتی واحدها می شود.

در خصوص تصمیم کارگروه تخصصی کمیته مبنی بر استعلام از هیات دولت، سازمان دامپزشکی و سازمان نظام دامپزشکی، مکاتبات ذیل توسط دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار صورت گرفته است که در این ارتباط تاکنون پاسخی واصل نشده است:

❖ استعلام از هیات دولت مبنی بر تفسیر نحوه محاسبه مزد روزانه مسئولین فنی بهداشتی بر اساس مصوبه شماره ۲۳۷۴۰۹/ت/۷۵۶۶۴ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲ به عنوان مرجع تصویب کننده (طی نامه شماره ۱۰/۱۳۲۱۸/ص مورخ ۱۴۰۱/۴/۲۰)

❖ استعلام از سازمان دامپزشکی و سازمان نظام دامپزشکی در ارتباط با موضوع مطروحه و همچنین درخواست از سازمان دامپزشکی جهت توقف ضرب الاجل اعلامی در انعقاد قراردادهای فی مابین کارفرما و مسئولین فنی بهداشتی تا تعیین تکلیف نهایی و

اقدامات  
دبیرخانه  
کمیته پس  
از جلسه  
کارگروه  
تخصصی



اعلام مهلت ۲ ماهه جهت تمدید پروانه ها به منظور جلوگیری از عدم تمدید پروانه های مسئولین فنی بهداشتی و پروانه های بهداشتی واحدهای تولیدی (طی نامه شماره ۱۰/۱/۳۲۵۲/ص مورخ ۱۴۰۱/۴/۲۰)

❖ پس از استعلام های فوق، نظر سازمان دامپزشکی کشور مبنی بر پذیرش روش قبلی یعنی روش ضربی محاسبه حقوق و دستمزد مسئولین فنی بهداشتی (مخالفان نظریه مشورتی وزارت کار) واصل شده است که متن نامه به شرح ذیل می باشد:

شماره: ۴۰۱/۲۰/۴۳۴۵۹  
تاریخ: ۱۴۰۱/۰۵/۰۸  
پرست: دارد

  

جمهوری اسلامی ایران

تولید، دانش، بیان، مسئول آفرین

  

شماره پیگیری  
۱۹۵۵۲۲۲

**جناب آقای مهندس شافعی**  
**رئیس محترم اتاق ایران و دبیر کمیته حمایت از کسب و کار**

موضوع: نحوه محاسبه مزد روزانه مسئول فنی بهداشتی موضوع مصوبه شماره ۲۳۷۴۰۹/ت/۷۵۶۶۴ مورخ ۱۳۹۰/۰۲/۱۷ هیات محترم وزیران ۱۳۹۰

با سلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۱۴۰۱/۰۴/۰۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۰۲/ص به استحضار می رسد مطابق بخشنامه قبلی این سازمان (به شماره ۹۸/۱۲/۱۳۷۶۷ مورخ ۱۳۹۸/۲/۳۱ که به پیوست می باشد) و رویه جاری در راهنماهای صادره از سوی این سازمان (در سال های ۱۳۹۱ و ۱۳۹۲)، و نیز اجرای مصوبه شماره ۲۳۷۴۰۹/ت/۷۵۶۶۴ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۰۲ هیات محترم وزیران در دو دهه اخیر، برای محاسبه حداقل حقوق و دستمزد مسئولین فنی بهداشتی/ دستیار بهداشتی دامپزشکی در هر سال، ابتدا باید ضریب «مدرک تحصیلی» در «حداقل مزد روزانه مصوب شورای عالی کار (مربوط به همان سال)» ضرب شود. متعاقباً نتیجه حاصله در «ضریب سختی کار (مربوط به شرایط و ویژگی های هر یک از مشاغل مربوطه)» و سپس در «ضریب منطقه‌ای» (محل استقرار واحد تحت نظارت) ضرب شود (مطابق فرمول زیر):

مزد روزانه = «ضریب منطقه‌ای» × [ «ضریب سختی کار» × «ضریب مدرک تحصیلی» × «حداقل مزد روزانه مصوب شورای عالی کار » ]

بدیهی است هر گونه محاسبه حداقل حقوق و دستمزد مسئولین فنی بهداشتی/ دستیار بهداشتی دامپزشکی به شیوه ای مغایر با رویه فوق و نیز هر گونه الزام به عقد قرارداد فی مابین هر یک از اشخاص فوق الاشاره و کارفرمایان، بیش از حداقل حقوق و دستمزد تعیین شده در آئین نامه مربوطه، از نظر این سازمان، فاقد وجاهت قانونی است. معذرت این امر، مانع هر گونه توافق فی مابین هر یک از اشخاص فوق الاشاره و کارفرمایان در مابقی بیش از حداقل حقوق و دستمزد تعیین شده براساس آئین نامه فوق نمی باشد.

  

معاون توسعه مدیریت و منابع



<ul style="list-style-type: none"> <li>• هیات وزیران به عنوان مرجع تصویب کننده مصوبه شماره ۲۳۷۴۰۹/ت/۷۵۶۶۴ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲، نحوه محاسبه مزد روزانه مسئولین فنی بهداشتی را تفسیر نماید.</li> <li>• جهت جلوگیری از عدم تمدید پروانه های مسئولین فنی بهداشتی و پروانه های بهداشتی واحدهای تولیدی، مهلت ۲ ماهه جهت تمدید پروانه ها از سوی سازمان دامپزشکی در اسرع وقت اعلام گردد.</li> <li>• سازمان دامپزشکی کشور با رعایت ماده ۱۸ آیین نامه اجرایی نظارت بهداشتی دامپزشکی مصوب ۱۳۸۷، بخشنامه ای شفاف جهت اعلام روش محاسبه حقوق و دستمزد مسئولین فنی بهداشتی بر مبنای روش ضریبی را به ادارات و مراکز تابعه برای سال ۱۴۰۱ و سنوات بعد ابلاغ نماید.</li> <li>• سازمان دامپزشکی کشور ضرب الاجل اعلامی جهت انعقاد قراردادهای کارفرمایان مربوط به مسئولین فنی بهداشتی را تا زمان تعیین تکلیف نهایی متوقف نماید.</li> </ul>	<p><b>پیشنهاد دبیرخانه</b></p>
<ol style="list-style-type: none"> <li>۱. نامه شماره ۲۸۶۸۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۰۵ انجمن صنایع خوراکی دام، طیور و آبزیان ایران</li> <li>۲. آیین نامه اجرایی نظارت بهداشتی دامپزشکی مصوب ۱۳۸۷</li> <li>۳. مصوبه هیات وزیران به شماره ۲۳۷۴۰۹/ت/۷۵۶۶۴ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲</li> <li>۴. نامه شماره ۵۵۴۵ مورخ ۱۴۰۱/۱/۱۶ معاونت روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سازمان نظام دامپزشکی کشور</li> <li>۵. نامه شماره ۱۴۰۱/۶/۱۰۸۶۷۸ مورخ ۱۴۰۱/۱/۲۷ سازمان نظام دامپزشکی به کانون سراسری انجمن های صنفی مسئولین فنی دامپزشکی کشور</li> <li>۶. نامه شماره ۴۰۱/۴۳/۹۹۳۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۰۴ مدیرکل نظارت بر بهداشت عمومی و مواد غذایی به مدیرکل دامپزشکی استان خوزستان</li> <li>۷. نامه شماره ۹۸/الف/۱۵۵ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۸ کانون سراسری انجمن های صنفی مسئولین فنی دامپزشکی کشور به همکاران مسئول فنی بهداشتی/دستیار بهداشتی دامپزشکی و متصدی مراکز موضوع ماده ۲ آیین نامه نظارت بهداشتی دامپزشکی</li> <li>۸. نامه شماره ۴۰۱/۱۰/۱۳۰۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۱ سازمان دامپزشکی به مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار</li> <li>۹. نامه شماره ۱۴۰۱/۰۴/۴۵۵/۱۹۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۰۴ اداره کل دامپزشکی استان اصفهان به متصدیان واحدهای تحت نظارت شبکه دامپزشکی شهرستان فلاورجان</li> <li>۱۰. نامه شماره ۱۰/۱/۳۲۱۸/ص مورخ ۱۴۰۱/۴/۲۰ جهت استعلام از هیات دولت</li> <li>۱۱. نامه شماره ۱۰/۱/۳۲۵۲/ص مورخ ۱۴۰۱/۴/۲۰ جهت استعلام از سازمان دامپزشکی و سازمان نظام دامپزشکی</li> <li>۱۲. نامه شماره ۴۰۱/۲۰/۴۳۴۵۹ مورخ ۱۴۰۱/۵/۸ مبنی بر پاسخ سازمان دامپزشکی به استعلام دبیرخانه شورای گفت و گو</li> </ol>	<p><b>فهرست مستندات و مدارک پشتوانه</b></p>